

Трудоемкость: 4 ECTS, 144 академических часа.

Форма итогового контроля: Экзамен.

В современном менеджменте управление человеческими ресурсами рассматривается как основной компонент достижения конкурентного преимущества организаций. Поэтому очень важным представляется формирование стратегического подхода к УЧР в рамках разрабатываемой общей стратегии организации. Этим обусловлена актуальность данной дисциплины.

Учебная дисциплина «Стратегическое управление человеческими ресурсами компании» предназначена для подготовки магистров по специализации «Стратегическое управление». Дисциплина предполагает изучение основных методологических и теоретических вопросов в области формирования стратегии управления человеческими ресурсами, соответствующих подходов и моделей, особое внимание уделяется также прикладным аспектам в процессе внедрения СУЧР.

Взаимосвязь с другими дисциплинами. Место дисциплины в учебном процессе основывается на осознании ключевой роли человеческого фактора в успехе организации. «Стратегическое управление человеческими ресурсами компании» принадлежит к числу

управленческих наук, тесно переплетаясь с такими дисциплинами как теория организаций, стратегический менеджмент, организационное поведение, управление персоналом, деловая этика и коммуникации, корпоративная культура, компенсационный

менеджмент, социология, психология и др.

Требования к исходным уровням знаний и умений студентов для прохождения дисциплины. Дисциплина «Стратегическое управление человеческими ресурсами компании» базируется на знаниях и умениях, полученных студентами при изучении дисциплин: «Основы менеджмента», «Стратегический менеджмент», «Организационное поведение», «Управление человеческими ресурсами», «Теория организации» и др.